

ACTA DE LA SESSIÓ EXTRAORDINÀRIA EFECTUADA PEL PLE MUNICIPAL EL DIA 11 D'ABRIL DE 2019

Lliçà d'Amunt 11 d'abril de 2019.

A les 19,00 hores, a l'edifici municipal del carrer Folch i Torres, núm. 102-105, prèviament habilitat a tal efecte, es reuneix el Ple Municipal per efectuar una sessió extraordinària de primera convocatòria, que presideix el senyor Alcalde, Ignasi Simon i Ortoll, Hi assisteixen els regidors i regidores Jordi Juárez Heredia, Maria del Mar Pedrerol i Villarroya, Lourdes Maria Estéfano Orozco, Albert Iglesias Boza, Fran Sánchez Castilla, Joaquim Ferriol i Tarafa, Manel Busquets i Mateu, Mercedes Mateo Fierrez, Míriam Remolà Elvira, Jordi Regales Pou, Antonio Polo Lama, Àngela Roca i Corts, Yolande Rose Georgette Rabault, Iban Martínez Asensio i Francisco Javier Millán Vidal. S'ha excusat el regidor Felip Tura Torra. Foren assistits per la Secretària accidental de la Corporació, Sra. Gemma Navarro i Medialdea.

ÚNIC – APROVACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE L'AJUNTAMENT DE LLIÇÀ D'AMUNT I DE LA PROPOSTA RETRIBUTIVA

Es donà compte de la següent proposta d'acord:

“Examinada la proposta d'aprovació de la relació de llocs de treball d'aquest Ajuntament i la proposta retributiva resultant de la mateixa.

Atès que, de conformitat amb el que preveu l'article 74 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, les Administracions Públiques han d'estructurar la seva organització a través de relacions de llocs de treball o altres instruments organitzatius similars que compreguin, almenys, la denominació dels llocs, els grups de classificació professional, els cossos o escales, si escau, a què estiguin adscrits, els sistemes de provisió i les retribucions complementàries, havent els instruments esmentats de ser públics.

Vist l'article 90.2 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, que estableix que les Entitats Locals formaran la relació de tots els llocs de treball existents en la seva organització, en els termes previstos a la legislació bàsica sobre funció pública, i que correspon a l'Estat establir les normes segons les quals hagin de confeccionar-se les relacions de llocs de treball, la descripció de llocs de treball tipus i les condicions requerides per a la seva creació.

Vist que la proposta ha estat objecte de negociació prèvia a la Mesa de negociació, per aplicació del que disposen els articles 36.3 i 37.1-c) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, arribant-se a un acord amb el Comitè en data 28 de març de 2019.

Atès que la relació de llocs de treball ha d'aprovar-se amb el Pressupost municipal, encara que pot fer-se ulteriorment, els tràmits si comporta increment de retribucions com a conseqüència de reclassificacions en el nivell de destinació i/o complement específic serien els mateixos que els del Pressupost, aprovació inicial, exposició pública durant quinze dies i aprovació definitiva si no s'han produït al·legacions.

En base als mateixos fonaments, per ser la relació de llocs de treball un acte administratiu no reglamentari que té efecte des de la seva aprovació definitiva, contra la seva aprovació o modificació es pot interposar el recurs potestatiu de

reposició regulat a l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, si bé s'exigeix la seva publicació per a coneixement dels interessats.

L'aprovació de la relació de llocs de treball correspon a l'Ajuntament Ple, en virtut del que preveu l'article 22.2-i) de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, sense que tal atribució pugui ser objecte de delegació.

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa d'Hisenda, es proposa al Ple municipal que adopti els següents acords:

Primer.- Aprovar inicialment la relació de llocs de treball que consta a l'expedient.

Segon.- Exposar-la al públic durant el termini de quinze dies hàbils, amb inserció d'anunci al Butlletí Oficial de la Província i en el tauler d'anuncis de la corporació.

Tercer.- Aquest acord es considera definitiu si no es produeixen reclamacions en contra durant el termini d'exposició pública. L'aprovació definitiva de la Relació de llocs de treball implicarà la modificació de la distribució salarial de la nòmina, tal com s'ha acordat amb la Mesa de negociació.

Quart.- Remetre còpia del present acord a l'Administració General de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya."

Oberta la deliberació, el regidor Jordi Juárez donà lectura al següent escrit:

1. Definició Relació de llocs de treball (RLT)

- La relació de llocs de treball és l'instrument tècnic que permet l'ordenació jeràrquica i orgànica del personal d'acord amb les necessitats dels serveis i estableix els requisits necessaris per a desenvolupar un determinat lloc de treball. Aquesta inclou tots els llocs de treball de funcionaris, laborals i eventuais, independentment si estan o no pressupostats.

- En aquest sentit, la present relació de llocs de treball conté la indicació de la denominació i característiques essencials dels mateixos, els requisits per dur-los a terme, el grup de classificació professional, els cossos i escales als que estan adscrits, sistemes de provisió, nivell de complement de destí i el complement específic assignat a cada lloc de treball, de manera que en relació al seu contingut es consideren complertes les normes previstes en els articles 74 del Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i 90.2 de la Llei Reguladora de les Bases del Règim Local, quan es realitza la ordenació del personal, d'acord amb les necessitats del servei.

- No hem de confondre la plaça, amb la persona que l'ocupa, encara que sigui de forma definitiva, i es pot donar el cas com comentava abans, que en la relació es contemplin places no pressupostades. **La RLT és una relació de llocs de treball, no de persones.**

- La RLT es un document elaborat per cada administració pública d'acord a l'exercici de les potestats auto- organitzatives, però ha d'estar negociat amb la representació sindical.

- I per últim comentar que és un document viu.

2. Procediment d'elaboració de la RLT, conjuntament amb l'empresa Opportunity Consulting JJ

- Realització d'entrevistes als treballadors per part de l'empresa esmentada, per avaluar el lloc de treball que s'ocupa i valorar funcions.
- Definició de cada lloc de treball, realització de fitxa de funcions. Tenim definit cada lloc i coneixem les seves característiques per noves incorporacions.
- Revisió de l'Organigrama de l'Ajuntament.
- Creació de la Comissió Tècnica, òrgan paritari, que s'encarrega de la valoració a nivell de puntuació de cada lloc de treball. Formada per persones de diferents col·lectius.
- Mètode utilitzat: factor de punts, que marca el manual oficial de la Diputació de Barcelona on es valoren 5 ítems generals que són: (dificultat tècnica, responsabilitat, les condicions, dedicació i incompatibilitat). Aquest factors tenen diferents subfactors
- Realització de diferents sessions per arribar a un acord referent a la puntuació de cada lloc de treball d'acord al mètode de factor de punts.
- En base a la puntuació obtinguda, la empresa Opportunity consulting, va presentar l'Estudi retributiu. Elaborat tenint en compte l'equitat interna (el sou més alt no pot ser 3 vegades més alt que el sou més baix) i externa de l'Ajuntament. (referències d'altres ajuntaments amb les mateixes característiques que el nostre)
- Presentació de l'estudi al Comitè i agent sindicals + Inici negociacions salarials.
- Diferents reunions per contemplar les diferents propostes que van anar sorgint d'aquestes negociacions, fins arribar a consensuar la proposta que finalment hem presentat.

3.- Objectiu Relació de llocs de treball i Estudi Retributiu

L'objectiu de la RLT és establir l'ordenació de tots els llocs de treball d'acord amb la seva dependència jeràrquica, establint el complement específic d'acord als factors puntuats i adjudicar el complement de destí d'acord als intervals segons els grups professionals.

Objectiu futur: "Carrera Administrativa", per aquesta raó s'han establert majoritàriament els nivells de complement de destí inferiors per tal de no bloquejar la carrera administrativa.

4. Resultat Estudi Retributiu

- Tenim 81 llocs de treball, per un total de 220 treballadors., això vol dir que hi ha llocs que son equiparables i conseqüent ment només s'ha valorat un d'ells, com són els de policia, operaris, administratius, etc
- El resultat econòmic de l'estudi retributiu és de 348.206,53€ amb Seguretat Social inclosa.

- S'han diferenciat els llocs de treball en 5 trams en funció dels punts obtinguts en la valoració, degut a la quantitat de llocs de treball i a la seva diversa tipologia.

- L'equitat interna ha passat de 0,8398 a 0,9903, on un 1 seria el 100% o l'ideal d'aquesta equitat interna.

5.- Execució resultat econòmic de l'estudi retributiu

- El resultat econòmic de l'estudi retributiu, o sigui els 348.206,53€ s'aplicaran en un termini de 4 anys (2019-2022), es va acordar que anualment hi haurà un increment del 25% del resultat.

- El Personal que la RLT determina que actualment estan cobrant per sobre del salari estipulat per la seva plaça se l'aplica un CPT's (Complement Personal Transitori). El CPT's s'aplicaran únicament al complement específic. Els Pressupostos Generals de l'Estat indiquen el % d'increment a realitzar cada any. En el cas que un treballador/a tingui CPT resultat de la proposta retributiva, només s'absorbirà el 50% del percentatge en el complement específic que hagi estat publicat en els pressupostos. A la resta de complements salarials si que s'aplicarà el total del % publicat en els pressupostos Generals de l'Estat.

- Es Pacte lligar la vigència del conveni col·lectiu actual fins el 2024.

Conclusions

- Ha sigut un procés llarg, minuciós i sistemàtic, però com diu la dita: està bé el que bé acaba.

- Com deia al principi, és un document que ens ha d'ajudar a tots en l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats dels serveis, i si això li afegim que van signar a finals de l'any passat el Conveni Col·lectiu vigent i que ara quedarà prorrogat per 5 anys. Puc dir que estem en un bon moment per garantir certa pau social.

Agraïments

- Finalment vull agrair a la tècnica de RRHH la seva dedicació en tot aquest procés.

- També vull agrair als representants sindicals la seva bona fe en tots els processos de negociació.

- I finalment també voldria agrair a tots els participants de la comissió tècnica i com no, membres del comitè, la paciència en tot aquest llarg procés i la bona predisposició per arribar a acords.

Tirar endavant una RLT precisa del màxim recolzament i de la màxima complicitat de tota l'organització i així ha estat.

Moltes gràcies.”

A continuació, el regidor Iban Martínez digué que el procés havia començat ja el 2016 amb la negociació col·lectiva, i era necessari tirar-lo endavant. Lamentà que no s'hagués deixat participar a la resta de grups, atès que aquesta valoració afectaria als demés equips de govern., i assenyalà que no sabien si el resultat era el millor, perquè no hi havien pogut participar, però si la part social, treballadors i sindicats, hi estaven d'acord, el seu grup no s'hi posaria en contra.

El regidor Antonio Polo manifestà que creien que es tractava d'una necessitat i millorava les condicions econòmiques de molts treballadors, que segur que no era perfecte però era un document viu que es podia modificar. El seu grup era un partit de la classe treballadora, i respectaven els representants dels treballadors, per això si ells estaven d'acord no tenia res a dir.

El regidor Manel Busquets digué que havia estat una tasca difícil però que el resultat general afavoria a tothom, en alguns casos substancialment, i pels que estaven per sobre no tindria una gran afectació.

La regidora Angela Roca manifestà que votaria a favor, atès que significava una millora per als treballadors.

El regidor Francisco Javier Millán digué que votaria a favor, però que li havia estranyat el discurs tan curt d'ERC.

El Sr. Alcalde felicità a totes les parts i manifestà que després de quaranta anys i tres treballs com aquest, s'havia aconseguit arribar al final. El document potser no era perfecte, però era un punt de partida. Agraí l'esforç de tothom que hi havia participat, al regidor d'Hisenda que era qui havia encapçalat l'últim tram de la negociació, que havia arribat a bon port tot i que en algun moment es dubtava, així mateix agraí a la Presidenta del Comitè, perquè per arribar a acords era necessària la generositat de totes les parts

Posat a votació, la proposta fou aprovada per unanimitat dels regidors assistents (16 de 17), que constitueixen majoria absoluta legal.

En aquest estat i no havent-hi altres afers de què tractar, la Presidència donà per acabada la sessió, essent les 19,25 hores, aixecant-se de la mateixa aquesta acta, que signen l'Alcalde i la Secretària, que ho certifica.

L'ALCALDE

LA SECRETÀRIA