

GEMMA NAVARRO MEDIALDEA, SECRETÀRIA ACCIDENTAL DE L'AJUNTAMENT DE LLIÇÀ D'AMUNT

CERTIFICO

Que el Ple de l'Ajuntament, a la sessió efectuada el dia 27 de maig de 2021 va adoptar l'acord que es reproduïx a continuació:

“13.1 PRP 2021/429 MOCIÓ PER DECLARAR LLIÇÀ D'AMUNT MUNICIPI FEMINISTA

La Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes en la Vida Local es defineix textualment com “una carta perquè els governs locals i regionals es comprometin a utilitzar les seves facultats i les dels seus associats a favor d'una igualtat més gran” (Consell de Municipis i Regions d'Europa i el seu Comitè d'Electes Locals i Regionals, 2005).

La Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, recull en la seva exposició de motius que:

- La igualtat entre dones i homes és un principi jurídic universal reconegut en diversos textos internacionals sobre drets humans, entre els quals destaca la Convenció sobre l'eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona (CEDAW), aprovada per l'Assemblea General de les Nacions Unides el desembre de 1979 i ratificada per Espanya el 1983. En aquest mateix àmbit és procedent evocar els avenços introduïts per conferències mundials monogràfiques, com la de Nairobi de 1985 i Pequín (Beijing) de 1995.
- La igualtat és, així mateix, un principi fonamental a la Unió Europea. Desde l'entrada en vigor del Tractat d'Amsterdam, l'1 de maig de 1999, la igualtat entre dones i homes i l'eliminació de les desigualtats entre les unes i els altres són un objectiu que s'ha d'integrar en totes les polítiques i accions de la Unió i dels seus membres.

L'article 14 de la Constitució espanyola proclama el dret a la igualtat i a la no discriminació per raó de sexe. Per la seva banda, l'article 9.2 consagra l'obligació dels poders públics de promoure les condicions perquè la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra siguin reals i efectives.

L'Estatut de Catalunya recull al Títol I, article 19.1. que “totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal, i a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'explotació, maltractaments i de tota mena de discriminació”.

La Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes, recull en el seu preàmbul que “el dret fonamental de la igualtat de dones i homes constitueix un valor cabdal per a la democràcia i és una necessitat essencial en una societat democràtica moderna que vol eradicar el sistema patriarcal androcèntric i sexista”.



Signatura 1 de 2	Gemma Navarro Medialdea	03/06/2021	Secretària
Signatura 2 de 2	Ignasi Simon Ortoll	03/06/2021	Alcalde

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	b2557121f71e4a29b78f637f2b087d28001
Url de validació	https://carpeta.llicamunt.cat/Validador
Metadades	Classificador: Certificat -



L'article 18.1 de la mateixa llei remarca que "les polítiques i les actuacions dels poders públics han de fer visibles i reconèixer els grups i entitats de defensa dels drets de les

dones, donar-los suport i impulsar-ne la participació en el disseny, l'elaboració, el desenvolupament i l'avaluació de les polítiques públiques".

Els feminismes es conceben com a factor de justícia social i per a l'erradicació de tota mena de discriminació, també com a ingredient necessari per a la democratització real de la societat i per al benestar de tota la població: homes, dones, infants, jovent i gent gran.

Quan el feminisme ha donat fonament a les lluites de les dones a favor de l'emancipació i les fites aconseguides són un llegat de les dones que ens han precedit, ens trobem amb l'auge de l'extrema dreta i les retallades que amenacen els drets de les dones i impedeixen plantejar-ne nous escenaris.

Des del món municipal no podem mirar cap a una altra banda, és més important que mai que fem palès el nostre compromís amb el feminisme, -com a motor de canvi que ens ha de permetre el ple exercici dels drets de les dones en tots els àmbits de la vida,- i que destinem energies i recursos per incorporar la perspectiva feminista en totes les nostres accions per tal de derrocar les desigualtats patriarcals en tots els àmbits i des de les seves arrels.

Hi ha molts motius que evidencien la situació de discriminació que pateixen les dones:

- El desequilibri en igualtat d'oportunitats laborals i professionals, entre homes i dones.
- L'empobriment de gènere i discriminació econòmica que pateixen les dones, i que arriba fins a situacions de pobresa extrema en el cas de moltes dones grans amb pensions mínimes i insuficients.
- La bretxa salarial existent i les discriminacions directes o indirectes de gènere a l'accés a la feina i/o als processos de selecció i promoció laboral.
- El desequilibri de gènere en el repartiment de les baixes per maternitat i paternitat i/o la cura de persones grans i/o dependents.
- La manca de reconeixement econòmic i social de la feina de cures. Per l'urgent i imprescindible redistribució de tasques amb els homes i l'arranjament de papers de les dones, moltes migrants, a les quals s'externalitza aquest treball en moltes ocasions.
- Els costos i accés a l'escola bressol de 0 a 3 anys.
- La violència masclista que es manifesta amb diverses formes i amb cada vegada més cruïsa.

Els governs locals poden utilitzar les seves competències per cooperar a favor d'una igualtat més gran. El feminisme és una oportunitat perquè tots i totes, homes i dones, comencem a viure d'una altra forma les nostres ciutats i la convivència que s'hi produeix, i exercim la igualtat de manera efectiva en tots els aspectes de la vida.

Essent conscients del deure de les administracions i dels/les representants polítics, en la seva funció d'agent impulsor de la consciència en matèria de drets i contra les discriminacions masclistes,

Vist el dictamen favorable de la Comissió Informativa de Temes sectorials,

El Ple de l'Ajuntament, per unanimitat dels regidors assistents (17 de 17), que constitueixen majoria absoluta legal, **ACORDA:**



Signatura 2 de 2	03/06/2021	Alcalde
Ignasi Simon Ortoll		
Signatura 1 de 2	03/06/2021	Secretària
Gemma Navarro Medialdea		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació	b2557121f71e4a29b78f637f2b087d28001
Url de validació	https://carpeta.llicamunt.cat/Validador
Metadades	Classificador: Certificat -



PRIMER. Declarar Lliçà d'Amunt municipi feminista.

SEGON. Sumar-se al Decàleg per a la construcció de ciutats feministes elaborat per les alcaldesses de la comarca del Baix Llobregat, el Centre d'Estudis Comarcals i el Consell de les dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat, fet públic el 23 de març de 2018 en el marc de la presentació del 5è Congrés de dones del Baix Llobregat. I implementar progressivament les mesures que s'hi proposen, dedicant-hi els recursos necessaris per fer efectives les polítiques feministes i d'equitat.

“Decàleg per a la construcció de ciutats feministes elaborat per les alcaldesses del Baix Llobregat, el Centre d'Estudis Comarcals i Consell de les dones del Consell Comarcal del Baix Llobregat i fet públic el 23 de març de 2018 en el marc de la presentació del 5è Congrés de dones del Baix Llobregat

1. Declarar-se municipi feminista a través d'una moció o declaració institucional aprovada en el ple i acompanyar aquesta declaració de polítiques públiques que li donin sentit i contingut i d'un impuls dels valors feministes que impregnin el conjunt del teixit social i econòmic de la ciutat i les actuacions ambientals. Crear un registre de bones pràctiques en matèria de polítiques d'igualtat.

2. Prioritzar la transversalitat de les polítiques feministes i avançar en el pressupost municipal, des d'una perspectiva de gènere, com un potent instrument per a la realització de polítiques públiques d'equitat.

3. Impulsar un Pacte Local Contra les Violències Masclistes que esdevingui un nou marc per superar els actuals protocols i convertir-se en una eina eficaç que articuli el treball de tots els agents implicats en la lluita contra el masclisme en totes les seves manifestacions (micromasclismes, violència virtual o digital, etc).

4. Treballar per una ciutat segura i lliure d'agressions sexuals a través d'una revisió urbanística i de l'impuls de mesures a l'espai públic. “Als carrers volem ser lliures, no valentes”. Definir protocols clars d'actuació en casos de situacions d'assetjament sexual en tots els àmbits i vetllar pel seu compliment. Actuar també a nivell preventiu.

5. Incorporar la variable de gènere en les polítiques dels departaments de Recursos Humans i treballar per la total supressió de la bretxa salarial. Incorporar també la visió de gènere en els procediments de contractació pública i garantir que aquestes recaiguin en empreses o entitats que acreditin unes condicions laborals i salarials dignes. Incorporar la perspectiva de gènere en els temaris i plecs i en els plans de formació del personal de l'Ajuntament.

6. La ciutat coeducadora. Promoure polítiques en els àmbits de l'educació formal i no formal, en el lleure i en l'esport, a la infància i al llarg de la vida orientades a assolir la igualtat entre homes i dones en el marc del respecte vers la diferència.

7. Donar valor des del sector públic als treballs de cura i atenció a les persones com a element central de la vida en comunitat. Prestigiar les persones i professionals que s'hideditquen i promoure un diàleg amb els



Signatura 2 de 2	03/06/2021	Alcalde
Ignasi Simon Ortoll		
Signatura 1 de 2	03/06/2021	Secretària
Gemma Navarro Medialdea		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació b2557121f71e4a29b78f637f2b087d28001

Url de validació <https://carpeta.llicamunt.cat/Validador>

Metadades Classificador: Certificat -



8. Comprometre's a generar genealogia femenina recuperant la memòria històrica i les contribucions de les dones a l'esdevenir del municipi i de la

comarca, i enfortint les dones creadores o dedicades a la ciència o la tecnologia. Afavorir l'ús de noms de dones i de noms d'espais de dones al nomenclàtor.

9. Practicar una comunicació periodística amb perspectiva de gènere i no sexista, fer visibles les dones als mitjans de comunicació local: butlletí municipal, ràdio i televisió. Elaborar i compartir un llibre d'estil propi. Vetllar per assolir una representació equilibrada de dones i homes als mitjans de comunicació. Incorporar sancions sobre publicitat sexista a les ordenances. I aprofitar els recursos existents, com l'Observatori de les Dones en els Mitjans de Comunicació.

10. Impulsar pactes locals que permetin conciliar el temps de cura, amb el temps del treball assalariat, amb la necessitat de temps personal i que afavoreixin la coresponsabilitat. Fomentar la participació i representativitat de les dones cercant la paritat a els organismes i entitats de la ciutat."

TERCER. Adherir-se a la Carta Europea per a la Igualtat de Dones i Homes a la Vida Local.

QUART. Fer visible el compromís de suport local amb les demandes del moviment feminista.

CINQUÈ. Treballar per la universalització i extensió dels serveis públics relacionats amb la sanitat, serveis socials i atenció a les dones i atenció de la infància: des d'escoles bressols i hospitals, fins als serveis de dependència i atenció a les persones.

SISÈ. Aprovar un Pla d'Igualtat que inclogui un registre retributiu (prèvia auditoria retributiva) per evitar l'esclatxa salarial entre homes i dones als contractes i licitacions que efectui l'Ajuntament de Lliçà d'Amunt, evitant la contractació amb aquelles empreses en les quals es detecti aquesta esclatxa salarial en qualsevol dels seus estaments, posant especial atenció a les diferències salarials intersectorials en sectors especialment feminitzats (neteja d'edificis municipals, servei d'atenció domiciliària i ajuda a la llar, entre d'altres).

SETÈ. Establir un protocol d'actuació per evitar la discriminació laboral de les persones LGTBI i dones migrades i racialitzades i apostar públicament per la seva contractació pública i privada, així com per la seva visibilitat.

VUITÈ. Traslladar aquests acords a la Direcció General d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya, a l'Institut Català de les Dones (ICD), a l'IMEC (Petita i Mitjana Empresa de Catalunya), a l'Associació Catalana de Municipis i Comarques, a la Federació de Municipis de Catalunya i a les entitats socials de Lliçà d'Amunt."

I perquè així consti, expedixo aquest certificat amb el vist i plau del Sr. Alcalde, a Lliçà d'Amunt, a data de la signatura electrònica.



Signatura 2 de 2	03/06/2021	Alcalde
Ignasi Simon Ortoll		
Signatura 1 de 2	03/06/2021	Secretària
Gemma Navarro Medialdea		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació b2557121f71e4a29b78f637f2b087d28001

Url de validació <https://carpeta.llicamunt.cat/Validador>

Metadades Classificador: Certificat -





Signatura 1 de 2	03/06/2021	Secretària	Signatura 2 de 2	03/06/2021	Alcalde
Gemma Navarro Medialdea			Ignasi Simon Ortoll		

Per descarregar una còpia d'aquest document consulti la següent pàgina web

Codi Segur de Validació b2557121f71e4a29b78f637f2b087d28001

Url de validació <https://carpeta.llicamunt.cat/Validador>

Metadades Classificador: Certificat -

