

La taxa d'atur juvenil més alta de la UE l'encapçala Espanya, un 39,9% a inicis del 2021. 4 de cada 10 joves no poden treballar.

A Lliçà d'Amunt a inicis del 2021 la taxa d'atur entre 16-24 anys era 13,8% homes i 11,6% dones i, de 25-34 anys 12,6% homes i 12,2% dones.

Al món laboral, prop del 40% ho fan amb contractes temporals, minvant les seves possibilitats de construir un projecte de vida autònom. La precarietat contractual i la temporalitat juvenil té conseqüències negatives sobre els salaris i el sistema de pensions; per esmenar aquesta situació es requereixen mesures ambicioses, també en l'àmbit municipal.

Les administracions han d'impulsar reformes per la contractació indefinida, simplificar contractes; desenvolupar mesures econòmiques pels joves autònoms com la reducció de quotes; bonificació d'impostos i taxes municipals o ajuts a empreses que efectuin contractes indefinits a menors de 30 anys; creació de convenis de formació dual i de pràctiques universitàries remunerades entre empreses del municipi i els IES.

Mesures per la contractació no temporal a través d'incentius empresarials i l'aposta per la formació de sectors de producció estratègics, són part de les que ja s'haurien d'estar desenvolupant.